

**Выписка из протокола № 36 конференции трудового коллектива
Клиники БГМУ от 09.10.2017**

Председатель: и. о. главного врача О.А. Ефремова

Выступили: зам. председателя профсоюзной организации по Клинике Ф.Х. Шаймухаметова, зам. начальника УК БГМУ по Клинике Т.Е. Калинина, руководитель службы охраны труда К.Л. Титова. Секретарь: врач-педиатр методического кабинета А.М. Галина

Постановили:

1. Дополнить раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» Приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» раздела Коллективного договора БГМУ по Клинике п. 5.12. следующего содержания:

«Родителям либо другим лицам (опекунам, усыновителям), воспитывающим детей - учащихся 1-4 класса в День знаний (1 сентября либо иной первый день учебного года, в случае, если в этот день работник обязан выполнять свои трудовые обязанности) предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск.»

2. Дополнить раздел 7 «Условия работы и охраны труда работников» раздела Коллективного договора БГМУ по Клинике п. 7.4 следующего содержания:

- размер компенсационной выплаты принимается эквивалентным стоимости молока жирностью не менее 2,5% или равноценных пищевых продуктов в розничной торговле по месту расположения работодателя на территории административной единицы субъекта Российской Федерации.

- работникам, получающим вместо молока равноценные пищевые продукты, размер компенсационной выплаты устанавливается исходя из стоимости равноценных пищевых продуктов;

- компенсационная выплата должна производиться не реже 1 раза в месяц;

- конкретный размер компенсационной выплаты и порядок ее индексации устанавливаются работодателем с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и включаются в коллективный договор. При отсутствии у работодателя представительного органа работников указанные положения включаются в заключаемые с работниками трудовые договоры.

- индексация компенсационной выплаты производится пропорционально росту цен на молоко и другие равноценные пищевые продукты в розничной торговле по месту расположения работодателя на территории административной единицы субъекта Российской Федерации на основе данных компетентного структурного подразделения органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации;

- норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы во вредных

условиях труда меньше установленной продолжительности рабочей смены, молоко выдается при выполнении работ в указанных условиях в течении не менее чем половины рабочей смены.

3. В пункт 2.3. раздела 2 «Трудовой договор. Обеспечение занятости. Условия высвобождения работников» раздела Коллективного договора БГМУ по Клинике добавить абзац следующего содержания:
«Работники, осуществляющие повышение квалификации за счет средств работодателя (в том числе по плану за счет бюджета) обязаны своевременно оформлять заявку и договор об обучении (непрерывное медицинское образование, в рамках пилотных проектов и т.д.) по основной специальности либо по специальности совмещаемой и предоставлять заблаговременно в отдел кадров. По другим имеющимся специальностям работник осуществляет повышение квалификации (в том числе непрерывное медицинское образование) самостоятельно за счет собственных средств»

4. В пункт 2.2. раздела 2 «Трудовой договор. Обеспечение занятости. Условия высвобождения работников» раздела Коллективного договора БГМУ по Клинике добавить абзац следующего содержания:
«Работник, трудоустраивающейся на работу в Клинику БГМУ впервые в период от 1 месяца до 6 месяцев осуществляет трудовую функцию под руководством наставника. Наставник наделяется дополнительными обязанностями по наставничеству в соответствии с дополнительным соглашением к трудовому договору. Наставник определяется руководителем структурного подразделения. Период наставничества определяется индивидуально в пределах вышеуказанных сроков, но не более чем 6 месяцев».

5. В приложение № 8 «Перечень должностей работников, которым может устанавливаться ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день» раздела Коллективного договора БГМУ по Клинике ввести должность
«главный врач», «заместитель начальника ОПУ по организационно-методической работе Клиники БГМУ», «начальник клинко-экспертного отдела – врач-терапевт», начальник организационно-методического отдела-врач-терапевт», «заведующий отделом контроля качества и безопасности медицинской помощи – врач-методист», «заведующий лабораторией рентгеновской компьютерной

и магнитно-резонансной томографии - врач-рентгенолог» - количество дней отпуска определить в количестве 14 календарных дней.

Секретарь: _____ А.М. Галина

Заместитель председателя

профсоюзной организации: _____ Ф.Х. Шаймухаметова

Председатель, и.о. главного врача _____ О.А. Ефремова